



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

24.11.2023 № 15-1/ООГ-5199

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, от 20.11.2023 № ОГ-52762 о применении отдельных положений трудового законодательства и сообщает следующее.

1. Согласно статье 218 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Таким образом, процедура управления профессиональными рисками является частью процедуры управления охраной труда и именно работодатель определяет порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками с учетом специфики своей деятельности.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда, которое призвано оказать содействие работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок ее функционирования, в разработке мер, направленных на создание

безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (далее – Примерное положение).

Так, Примерным положением предлагается внедрение системы управления охраной труда у работодателя оформлять локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

В связи с тем, что единый порядок оценки уровней профессиональных рисков, в том числе, оформления результатов оценки профессиональных рисков, Трудовым кодексом не установлен, полагаем возможным результаты проведения оценки профессиональных рисков фиксировать в локальных актах работодателя, которые утверждаются по результатам реализации работодателем плана мероприятий функционирования системы управления охраной труда.

2. Вопросы реализации права работника на получение информации об условиях и охране труда на его рабочем месте урегулированы статьей 216.2 Трудового кодекса, а также приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (далее - Приказ № 773н).

Так, согласно статье 216.2 Трудового кодекса на работодателя возложена обязанность по информированию работника об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

При этом формы (способы) информирования, перечисленные в пункте 1 Приказа № 773н и закрепленные положениями Трудового кодекса, являются основными, обязательными к применению.

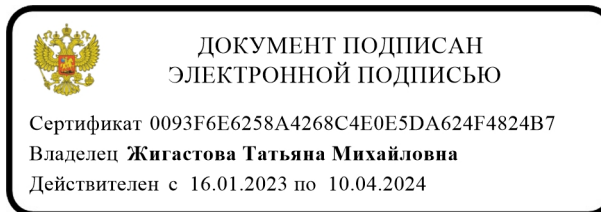
Кроме того, работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в пункте 1 Приказа № 773н формам (способам) применять другие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, поименованные в пунктах 2 - 4 Приказа № 773н.

3. В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

В этой связи отсутствие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в штатном расписании у работодателя, имеющего численность работников более 50 человек, противоречит требованиям статьи 223 Трудового кодекса.

Заместитель Директора Департамента  
условий и охраны труда

Т.М. Жигасова



Ю.А. Ерофеева  
8-495-587-88-89 доб. 1511