

Общество с ограниченной ответственностью «КСАРДАС»

ОГРН 1211100004873 ИНН 1101172865  [KSARDAS.RU](https://ksardas.ru)  KSARDASVIP@YANDEX.RU  +7 904 225 9060

Адрес: 167000 Республика Коми, город Сыктывкар, улица Первомайская, строение 149, 3 этаж, офис № 312



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

Минимальный комплект документов по охране труда



г. Сыктывкар
2024 год

Минимальный комплект документов по охране труда

№ п/п	Наименование и возможные штрафные санкции	Краткое объяснение
1.	<p>Положение о СУОТ (системе управления охраной труда) и процедуры к нему (не забываем перечень используемых в организации ЛНА)</p> <p>За отсутствие или ошибки в Положении СУОТ возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>САМЫЙ ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ В ДАННОМ ПЕРЕЧНЕ! (ЛНА) можно сказать это руководство к действию по всем направлениям</p> <p>Разрабатывается в соответствии с типовым положением СУОТ (Приказ Минтруда и Соцзащиты от 29 октября 2021 года № 776н), утверждается приказом, назначается ответственный за функционирование и поддержание СУОТ) и ГЛАВНОЕ – назначаются ответственные лица за охрану труда в самом положении СУОТ, приказах и в должностных инструкциях. <u>ЭТО ВАЖНО!</u></p> <p>Обязательное наличие «базовых» процедур типа медосмотры, выдача СИЗ, обучение и т.д. Не забываем политику, цели и задачи в области ОТ.</p> <p>Процедуры можно утверждать отдельно, но это не очень удобно для ознакомления, а ознакомливать надо ВСЕХ.</p> <p>ВАЖНО! Самый важный пункт в СУОТе это <u>распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами</u> прямо конкретика.</p> <p>Также вместе с СУОТом можно утвердить перечень используемых нормативно-правовых АКТов (НПА).</p> <p>р.с. Использование ГОСТов в СУОТе – не обязательно!</p>
2.	<p>СОУТ (специальная оценка условий труда)</p> <p>За отсутствие СОУТ или НЕ ознакомление с работниками в 30 дневный срок, не размещение информации на сайте возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 5.000-10.000 руб. для юрлиц: 60.000-80.000 руб. для ИП: 5.000-10.000 руб. (ч. 2 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Данное мероприятие необходимо проводить на ВСЕХ рабочих местах, где трудоустроены работники (НЕ ГПХ!), с привлечением специализированной организации.</p> <p>СОУТ устанавливает наличие/отсутствие ВРЕДНОСТИ (вредные факторы, превышение ПДК и т.д.) на рабочих местах.</p> <p>НЕ вредные рабочие места (1 и 2 классы) – декларируются в течении 30 дней в ГИТе (государственной инспекции по труду) Лично, почтой или онлайн с ЭЦП на сайте Роструда.</p> <p>Декларация бессрочная</p> <p>Не декларируются рабочие места, т.е. СОУТ проводится не реже 1 раз в 5 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вредные рабочие места (3+ класс опасности) - до установления 1-2 класса, на рабочем месте был 3 класс +, то есть вредность убрали впервые - рабочие места сотрудников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости (смотрите ФЗ о СОУТ № 426-ФЗ 28 декабря 2013 года) <p>Обязательно обращаем внимание на компенсации работникам за вредные условия труда. Доп. оплата, отпуск, молоко и т.д.</p> <p>В течении месяца ознакомливаем под подпись всех работников с картами СОУТ.</p> <p>Не забываем выложить Сводные данные и перечень мероприятий на сайте организации (если он есть)</p>

Минимальный комплект документов по охране труда

№ п/п	Наименование и возможные штрафные санкции	Краткое объяснение
3.	<p>Оценка профессиональных рисков (ОПР)</p> <p>За отсутствие или ошибки в оценке профессиональных рисков (ОПР) возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Одна из самых объемных работ, от которой зависит большинство следующих разрабатываемых ЛНА и <u>ваши ЗАТРАТЫ на ОТ</u></p> <p>ВАЖНО! Оценка рисков обязаны производить ВСЕ. Нужно своё положение/процедура КАК мы это делаем, выявляем, устанавливаем уровни и меры управления.</p> <p>Само собой нужны утвержденные планы мероприятий по управлению/снижению выявленных рисков.</p> <p>Можете делать самостоятельно, можете привлекать стороннюю организацию.</p> <p>Очень важно понимать, что от выявленных Вами рисков будут чудовищно сильно зависеть все Ваши мероприятия, такие как Выдача СИЗ и ДСИЗ, разработка Инструкций (вносим идентифицированные опасности в ИОТ), закупка оборудования и т.д.</p> <p>Поэтому очень внимательно подойдите к оценке рисков, бюджет на охрану труда будет прямо от неё зависеть.</p> <p>ОБЯЗАТЕЛЬНО ознакомливаем работников с результатами ОПР (сводный реестр и карты – если вы их делали).</p>
<p>ВНИМАНИЕ! Без вышеуказанных пунктов – всё что ниже (далее) - разработать никак НЕЛЬЗЯ!</p>		
4.	<p>Выдача СИЗ и ДСИЗ</p> <p>За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты 1 класса, возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p> <p>За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты 2 класса, возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 20.000-30.000 руб. для юрлиц: 130.000-150.000 руб. для ИП: 20.000-30.000 руб. (ч. 4 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p> <p><i>p.s. старые нормы действуют до конца 2024г.</i></p>	<p>Самый популярный и легкий штраф за невыдачу СИЗ (средств индивидуальной защиты) и дерматологических СИЗ (крема).</p> <p>К ознакомлению:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ МинТруда и СоцЗащиты № 766н от 29 октября 2021г. 2. Приказ МинТруда и СоцЗащиты № 767н от 29 октября 2021г. <p>Теперь при выдаче СИЗ, помимо результатов СОУТ, учитываются профессиональные риски, и именно это прямо влияет на обеспечение работников необходимыми СИЗ и ДСИЗ.</p> <p>Нашли много рисков, которые требуют применения дополнительных СИЗ? Извольте – в перечень, купить и выдать.</p> <p>Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.</p> <p>Обязательное ведение личных карточек выдачи СИЗ и ДСИЗ</p> <p>Ещё обратите внимание на 221 ст. ТК РФ - Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.</p> <p>Нельзя допускать работника к работе без СИЗ/ДСИЗ, если таковые должны быть ему выданы (согласно НПА и вашим же ЛНА)</p>

Минимальный комплект документов по охране труда

№ п/п	Наименование и возможные штрафные санкции	Краткое объяснение
5.	<p>Медицинские осмотры (МО) и обязательные психиатрические освидетельствования (ОПО)</p> <p>За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 20.000-30.000 руб. для юрлиц: 110.000-130.000 руб. для ИП: 15.000-25.000 руб. (ч. 3 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>По Приказу МинЗдрава РФ № 29н от 28 января 2021 г - медосмотры, в большинстве необходимость устанавливается СОУТ, однако есть и при видах работ, например на высоте, вахтовым методом, с продуктами питания, вождение автомобиля и т.д. Всё в приказе 29н. (не забываем про календарный план, с которым люди должны быть ознакомлены)</p> <p>Психиатрическое освидетельствование по новому порядку с сентября прошлого года, перечень значительно сокращен (Приказ МинЗдрава РФ № от 20 мая 2022 г. № 342н)</p> <p>Направления на МО и ОПО обязательно фиксируем в журнале, это последнее время проверяют</p> <p>Заключительный акт всегда храним у себя!</p> <p>р.с. Если ваш работник был уволен и снова трудоустроен – ему снова нужен медосмотр, даже если срок действия предыдущего не закончен</p> <p>Та же ситуация при переводе на другую должность.</p>
6.	<p>Вводный инструктаж по охране труда</p> <p>За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке инструктажа и проверки знаний требований охраны труда возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 15.000-25.000 руб. для юрлиц: 110.000-130.000 руб. для ИП: 15.000-25.000 руб. (ч. 3 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Это ГЛАВНЫЙ инструктаж в ЛЮБОЙ организации</p> <p>Вводный инструктаж проводится ВСЕМ новым и (повторно устроенным) работникам, а также людям, кто пришёл к нам, например на практику, на ремонтные работы и т.д.</p> <p>Назначаем ответственного за его проведение (обычно это специалист по ОТ, в маленьких организациях сам руководитель)</p> <p>Заводим журнал проведения вводного инструктажа по охране труда (можно листы), разрабатываем программу и инструкцию для проведения вводного инструктажа. Примерные перечни тем указаны в Приложении № 1 к Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждёнными Постановлением Правительства РФ от 2464 от 24 декабря 2021</p> <p>Рекомендую включать в программу/инструкцию проведения вводного инструктажа информацию по предприятию по максимуму!</p>
7.	<p>Обучение по охране труда</p> <p>За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 15.000-25.000 руб. для юрлиц: 110.000-130.000 руб. для ИП: 15.000-25.000 руб. (ч. 3 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Хотя-бы бегло изучите Постановление Правительства РФ от 2464 от 24 декабря 2021 и вам станет ясно, кого и по каким программам необходимо учить.</p> <p>Тут в первую очередь нужно определиться, где учатся работники, у себя в организации или в специализированном учебном центре, имеющем соответствующую аккредитацию.</p> <p>Достаточно просто утвердить перечень кто, где и по каким программам (категориям) проходит обучение.</p> <p>р.с. Если есть обучение по применению СИЗ (средств индивидуальной защиты), то нужен перечень каким конкретно СИЗ мы обучаем</p>

Минимальный комплект документов по охране труда

№ п/п	Наименование и возможные штрафные санкции	Краткое объяснение
		<p>Разумеется, вы можете обучать своих людей самостоятельно, для этого ваша Комиссия должна быть обучена в аккредитованном УЦ, выполнены минимальные требования ПП 2464 от 24.12.2021г. После обучения не забываем самостоятельно передавать сведения в реестр МинТруда (ЕИСОТ) и после получения регистрационного номера – вписать его в протокол, распечатать и подписать обученных лиц.</p> <p>ВАЖНО! Комиссии по проверке знаний требований охраны труда НЕ НУЖНО сдавать итоговый тест на портале МинТруда, КРОМЕ специалистов и руководителей служб охраны труда (инженеры тоже).</p> <p>Не забывайте, что, если Ваш работник был уволен и снова принят на работу – его нужно обучать СНОВА.</p>
8.	<p>Инструкции по охране труда</p> <p>За отсутствие или ошибки в инструкциях по ОТ возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Самая большая часть работы в области охраны труда.</p> <p>Есть Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года №772н «Об основных требованиях к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда», ключевым изменением которого является требования наличия рисков в инструкции и ссылке на ЛНА по выдаче СИЗ.</p> <p>Не лишними будут инструкции: по оказанию первой помощи пострадавшим, по действиям при ЧС, о мерах пожарной безопасности, передвижение по территории, по профессиям и по видам работ. Это М И Н И М У М</p> <p>Разумеется, обязательно письменно ознакомить работников с Инструкциями (возможно отдельным листом ознакомления)</p>
9.	<p>Инструктажи по охране труда</p> <p>За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке инструктажа и проверки знаний требований охраны труда возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 15.000-25.000 руб. для юрлиц: 110.000-130.000 руб. для ИП: 15.000-25.000 руб. (ч. 3 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Кому необходим инструктаж на рабочем месте, а кого освободить от него – решает работодатель. Не освобождайте работников рабочих профессий, работников, работающих во вредных и опасных условиях труда, а так же занятых опасными работами.</p> <p>Нужен приказ о назначении ответственных, программы инструктажа, где будут обязательно включены утвержденные ранее ЛНА (инструкции, риски и т.д.)</p> <p>Периодичность - Минимум раз в полгода.</p> <p>Обязательно для повторно устроенных работников!</p>
10.	<p>Стажировка</p> <p>За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке стажировки и проверки знаний требований охраны труда</p>	<p>Обязательно для работников рабочих профессий (например слесарь-сантехник, электромонтер, монтажник ЖБК и т.д.) а также повторно устроенных работников!</p> <p>2-14 смены, в зависимости от профессии, стажа работника по этой профессии и ваших утвержденных ЛНА</p> <p>Нужно разработать соответствующую процедуру (может быть частью положения СУОТ), программы стажировки, форму стажировочного</p>

Минимальный комплект документов по охране труда

№ п/п	Наименование и возможные штрафные санкции	Краткое объяснение
	<p>возможно наложение административного штрафа для должностных лиц: 15.000-25.000 руб. для юрлиц: 110.000-130.000 руб. для ИП: 15.000-25.000 руб. (ч. 3 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>листа а так же назначить ответственных за организацию и проведение стажировки.</p> <p>ВАЖНО! Нельзя начать стажировку без обучения по охране труда. ПП 2464.</p>
11.	<p>Аптечки</p> <p>За отсутствие аптечки первой помощи или её «некомплект» возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Обязательно наличие на рабочих местах в ЛЮБОЙ организации.</p> <p>Комплектация Аптечек для оказания первой помощи работникам изменяется с 01.09.2024г. (Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н) или, например для образовательных организаций (Приказ Минздрава России От 24.05.2024 № 261н)</p> <p>Автомобильная Аптечка комплектуется по Приказу Минздрава России от 24.05.2024 № 260н</p> <p>Можно сделать приказ ответственного за пополнение аптечек и желательно ознакомить работников с местами их расположения</p>
12.	<p>Работы повышенной опасности (РПО)</p> <p>В большинстве случаев возможно наложение административного штрафа за отсутствие необходимого обучения и не обеспечение СИЗ при проведении работ повышенной опасности административного штрафа для должностных лиц: 15.000-30.000 руб. для юрлиц: 110.000-150.000 руб. для ИП: 15.000-30.000 руб. (ч. 3 и/или 4 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Если в вашей организации выполняют работы повышенной опасности (работы на высоте, ОЗП, газоопасные и т.д.), необходимо иметь ряд условий</p> <ul style="list-style-type: none"> - Процедура (положение) о проведении РПО (может быть частью положения СУОТ) - Перечень работ повышенной опасности по наряду и распоряжению - Приказ о возложении ответственных за проведение РПО а также право на выдачу наряда-допуска - Медицинский осмотр персонала и его оснащенность СИЗ, обученность использовать данное СИЗ и безопасным методам, и приемам выполнения работ под конкретные работы - Планы производства работ (а также планы спасения) - Инструкции по конкретным видам работ - Журнал выдача нарядов-допусков
13.	<p>Учет несчастных случаев на производстве (НС)</p> <p>За отсутствие журнала учета НС или положения/процедуры по расследованию НС возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)</p>	<p>Нужна процедура (может быть частью положения СУОТ) и журнал по учету несчастных случаев</p> <p>Вся необходимая информация есть в Приказе Минтруда России от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"</p> <p>С положением обязательно ознакомить работников!</p>
14.	<p>Учет микротравм</p> <p>За отсутствие журнала учета микротравм или положения/процедуры по расследованию микротравм возможно предупреждение или наложение административного штрафа для</p>	<p>Так же, как с учётом НС, необходима небольшая процедура (может быть частью положения СУОТ) и журнал учета микротравм</p> <p>Вся необходимая информация есть в Приказе Минтруда России от 15.09.2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"</p>

Минимальный комплект документов по охране труда

№ п/п	Наименование и возможные штрафные санкции	Краткое объяснение
	должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)	С положением/процедурой обязательно ознакомить работников! ВАЖНО! Микротравмы расследуются <u>по заявлению работника!</u>
15.	Уголок по охране труда За отсутствие информирования работников об их правах, компенсациях и т.д. возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)	Требует Ст. 216.2 ТК РФ Смотрите Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" (напоминаю, это РЕКОМЕНДАЦИЯ) Тут всё просто: размещаем на видных местах (или в уголок охраны труда) плакаты по примерным темам: - Правам и обязанностям работников, в том числе по охране труда - Политика, цели и задачи по ОТ - Первая помощь (например СЛР, Прием Геймлиха) - Элементарная гигиена - Номера экстренных служб - Действия при ЧС (в т.ч. пожаре) – памятки по пожарной безопасности (обычно совмещаем охрану труда и ПБ) - Коронавирус, вич, гепатит, сифилис и т.д. Антитеррор, ГОиЧС (опционально, в зависимости от специфики организации) По 1-2 плаката формата А3/А4 думаю достаточно, конкретики, что и сколько должно висеть - не где нет, главное - чтоб был сам уголок и на нём была полезная для работников информация p.s. Разместить информацию можно так же на сайте организации
16.	Планы мероприятий по улучшению условий и охране труда За отсутствие утвержденных планов мероприятий по ОТ или их невыполнение возможно предупреждение или наложение административного штрафа для должностных лиц: 2.000-5.000 руб. для юрлиц: 50.000-80.000 руб. для ИП: 2.000-5.000 руб. (ч. 1 КоАП РФ Статья 5.27.1.)	Тут достаточно просто. После выполнения всех вышеуказанных мероприятий (СОУТ, ОПР и т.д.) – необходимо разработать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Примерный перечень вы можете подсмотреть в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" p.s. Часть расходов на мероприятия по ОТ - можно вернуть с СФР

ВНИМАНИЕ! Здесь не перечислены вопросы: **электробезопасности, пожарной безопасности, экологической безопасности, ГО и ЧС, Антитеррора** **Только Минимальный Минимум по охране труда!**

Список максимально сжат и не является исчерпывающим. Подойдёт любому юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю, в штате которого работает более 15 человек, есть работники рабочей профессии, проводятся работы повышенной опасности



Обучение по охране труда



Программа А.



Программа Б.



Программа В.



Первая помощь



Применение СИЗ

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка



Электробезопасность
Пром. безопасность



Антитеррор
ГО и ЧС



Пожарная
Безопасность



Педагогические
программы