

от Индивидуального Предпринимателя
Товпеко Яна Юрьевича
ОГРНИП 321112100005148

адрес: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Обращение

Здравствуйте!

В связи с возникшей необходимостью, в целях обеспечения безопасности труда всех работников, разработки локальных нормативных актов и организации работы по охране труда, прошу Министерство Труда РФ дать разъяснения по следующим вопросам:

1. Согласно действующему законодательству, Работодатель сам выбирает методику оценки профессиональных рисков и формы документов при её проведении. **Не в одном нормативном Акте нет ссылки на необходимость ведения карт оценки рисков.**

1.1. Возможно ли использовать только сводный реестр идентификации опасностей и оценки рисков, который включает в себя: источник опасности, Описание риска (опасное событие), вероятность, тяжесть, уровень риска, меры управления/контроля профессиональных рисков? (пример реестра прилагаю)

Риск = Вероятность x Тяжесть (УР)

Значения	Величина риска	Описание требуемых мер
0-1	Незначительный	Приемлемый риск, дополнительных мер не требуется
2-4	Низкий	Необходимо уделить внимание, контролировать выполнение мер управления
5-10	Средний	Необходимо внедрение меры управления и оценка их эффективности
11-19	Высокий	Необходимы немедленные усовершенствования, в т.ч. технического характера
20-25	Экстремальный	Немедленная остановка работ

ВЕРОЯТНОСТЬ (В)

Оценка	Возможность происшествия
5	Произойдет – ожидаемо, что в обозримом будущем данное событие наступит
4	Возможно – событие может произойти, и это не будет неожиданностью
3	Можно предположить – возможность события оценивается как 50/50
2	Скорее всего, не произойдет – маловероятно, что событие произойдет
1	Почти невозможно – может случиться только в экстремальных обстоятельствах

ТЯЖЕСТЬ – (Т)

Оценка	Описание ущерба здоровью
5	Смерть
4	Ампутация, ожог 3 степени, хроническое заболевание, стойкая утрата трудоспособности. Требуется интенсивное медицинское вмешательство. Длительная потеря трудоспособности.
3	Перелом кости, серьезные деформации/разрыв мягких тканей, ожог 2 степени, тяжелая болезнь, средние деформации мягких тканей, ожог 1 степени, глубокий порез или обширные ссадины.
2	Малые деформации мягких тканей, порез, ссадины, царапины, требующие медицинского вмешательства. Может относиться к учетным, но без потери трудоспособности.
1	Мелкие ссадины, раздражения и т.д. Не требует медицинского вмешательства. Не относится к учетным, без потери трудоспособности.

№ п/п	Источник опасности	Описание риска (опасное событие)	В	Т	У	Р	Меры управления/контроля профессиональных рисков
1.	Вирус COVID-19 (Признаки ОРВИ)	От бессимптомного течения болезни до смертельного исхода	2	5	10		Незамедлительная самоизоляция Исключение/минимизация контактов с другими людьми Соблюдение социальной дистанции Использование СИЗ и ДСИЗ Обращение в медицинскую организацию Соблюдение требований Роспотребнадзора РФ
2.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	Падение при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	2	2	4		При уборке устанавливать предупредительные знаки «Внимание! Мокрый пол». Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое) Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха) Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе) Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка) Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь) Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ) Выполнение инструкций по охране труда

1.2. Существуют ли ещё какие-то обязательства по оценке профессиональных рисков и разработке мер управления ими? Достаточно ли свободного реестра выявленных рисков (опасностей), включающего в себя всю необходимую информацию?

2. Возможно ли подтверждение ознакомления работника с локальными нормативными АКТами работодателя в 1 листе ознакомления (форму прилагаю?), если такой способ закреплён в правилах внутреннего трудового распорядка или положении о СУОТ?

Лист ознакомления с локальными нормативными актами

Ф.И.О. _____

Должность _____

Структурное подразделение _____

№ п/п	Локальный нормативный акт	Факт ознакомления с локальным нормативным актом подтверждаю	
		Дата	Подпись
1.	Положение о системе управления охраной труда в _____ утвержденное приказом № 3-ОТ от 25.04.2023г.		
2.	Сводный реестр идентификации опасностей и оценки рисков по _____, утвержденный приказом № 7-ОТ от 29.04.2023г.		

3. В случае, если в организации работает более 50 человек, возможно ли вменить обязанности специалиста по охране труда заместителю директора (с внесением соответствующих пунктов в должностную инструкцию и другие ЛНА организации), имеющего соответствующую квалификацию (диплом) и прошедшего в установленном порядке проверку знаний требований по охране труда в ЕИСОТ МинТруда, не вводя при этом должность специалиста по охране труда в штатное расписание?

**Буду очень Вам признателен, если ответы будут даны по пунктам.
Заранее спасибо!**

С уважением,
Ян Юрьевич



20.11.2023г.